

Представитель работодателя
Директор Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы



Н.Б. Завьялова

С.Н. Жафярова

23 ноября

2021 год

23 ноября

2021 год

Подпись Жафяровой С.Н. заверяю

Н.Б. Завьялова

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 04.06.2019г. №389**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«КРИЗИСНЫЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ЖЕНЩИНАМ И ДЕТЯМ» ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

Работодатель в лице директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям») Завьяловой Натальи Борисовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице председателя Первичной профсоюзной организации ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Жафяровой С.Н с другой стороны, на основании Устава, исходя из положений статей 8, 22, 41, 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение №4 к Коллективному договору на 2019-2022 гг. (далее Коллективный договор) ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» именуемые «Стороны», о нижеследующем:

1. Во исполнение рекомендаций работодателям по представлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021г., протокол №9:

- в Разделе 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» предусмотреть пункт 7.10 следующего содержания: «Работодатель предоставляет два оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19)»

2. Изменения к Коллективному договору, определенные настоящим Дополнительным соглашением вступают в силу с момента подписания сторонами.

3. Обязательства «Сторон» Коллективного договора, не затронутые Дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1408 от 23.11.2021г.