

Представитель работодателя
Директор Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы



Н.Б. Завьялова

10.02 2020 год

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

С.Н. Жафярова

10.02 2020 год

Подпись Жафяровой С.Н. заверяю

Н.Б. Завьялова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 04.06.2019г. №389

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«КРИЗИСНЫЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ЖЕНЩИНАМ И ДЕТЯМ» ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

Работодатель в лице директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям») Завьяловой Натальи Борисовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице председателя Первичной профсоюзной организации ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Жафяровой С.Н с другой стороны, на основании Устава в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение №3 к Коллективному договору на 2019-2022 гг. (далее Коллективный договор) ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Во исполнение приказа от 27 декабря 2019г. №277-к «Об утверждении штатного расписания ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» внести следующие изменения:

- в Приложение №3 «Список должностей и нормы обеспечения одеждой, обувью, и инвентарем работников государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в п.5 раздела «Профессия или должность» фразу «Сестра-хозяйка» заменить на «Кастелянша 1 разряда»;

- в Приложение №4 «Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда в ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск», из разделов «Отделение стационарного обслуживания» и Филиал «Специализированный дом ребенка» Отделение стационарного обслуживания «Маленькая мама» убрать строку «Сестра-хозяйка»;

- в Приложение №5 «Перечень производств (работ) с вредными условиями труда, за работу в которых работники ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» имеют право на доплаты за условия труда», из раздела «Администрация» убрать строку «Повар»; из разделов «Отделение стационарного обслуживания» и Филиал «Специализированный дом ребенка» Отделение стационарного обслуживания «Маленькая мама» убрать строку «Сестра-хозяйка».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя первичной профсоюзной организации, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

3. Изменения к Коллективному договору, определенные настоящим Дополнительным соглашением вступают в силу с момента подписания сторонами.

4. Обязательства «Сторон» Коллективного договора, не затронутые Дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ страниц

Директор *Н.Б. Завьялова* Н.Б. Завьялова
« _____ » _____ 2020г.



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 223 от 19.02 2020 г. Удм