

Представитель работодателя
Директор Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы



Н.Б. Завьялова

2019 год

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

С.Н. Жафярова

С.Н. Жафярова

2019 год

Подпись Жафяровой С.Н. заверяю



Н.Б. Завьялова

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 04.06.2019г. №389**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«КРИЗИСНЫЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ЖЕНЩИНАМ И ДЕТЯМ» ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

Работодатель в лице директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям») Завьяловой Натальи Борисовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице председателя Первичной профсоюзной организации ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Жафяровой С.Н с другой стороны, на основании Устава в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение №3 к Коллективному договору на 2019-2022 гг. (далее Коллективный договор) ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Во исполнение приказа от 8 июля 2019г. № 100 «О завершении работ по внеплановой специальной оценке условий труда в ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» внести изменения:

- в Приложение №4 «Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда в ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск», дополнив его таблицей следующего содержания:

Наименование должности	Класс (подкласс) условий труда	Продолжительность отпуска	Основание
1	2	3	4
Отделение стационарного обслуживания (с круглосуточным пребыванием)			
Врач ультразвуковой диагностики	3.2	7 календарных дней	ТК РФ от 30.12.2001 №197 ФЗ (ред. от 01.04.2019) раздел V, гл.19, ст.117 «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работника, занятым на

			работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
Отделение социальной реабилитации (отделение полустационарного обслуживания)			
Медицинский брат по массажу	3.2	7 календарных дней	ТК РФ от 30.12.2001 №197 ФЗ (ред. от 01.04.2019) раздел V, гл.19, ст.117 «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работника, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

-в Приложение №5 «Перечень производств (работ) с вредными условиями труда, за работу в которых работники ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям» имеют право на доплаты за условия труда», дополнив его таблицей следующего содержания:

Наименование должности	Класс (подкласс) условий труда	Повышающий процент	Основание
1	2	3	4
Отделение стационарного обслуживания (с круглосуточным пребыванием)			
Врач ультразвуковой диагностики	3.2	4%	ТК РФ от 30.12.2001 №197 ФЗ (ред. от 01.04.2019) раздел V, гл.21, ст.147 «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
Отделение социальной реабилитации (отделение полустационарного обслуживания)			
Медицинский брат по массажу	3.2	4%	ТК РФ от 30.12.2001 №197 ФЗ (ред. от 01.04.2019) раздел V, гл.21, ст.147 «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

2.Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя первичной профсоюзной организации, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

3.Изменения к Коллективному договору, определенные настоящим Дополнительным соглашением вступают в силу с момента подписания сторонами.

4.Обязательства «Сторон» Коллективного договора, не затронутые Дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ страниц *1*
Директор *Н.Б. Завьялова* Н.Б. Завьялова
« *01* » *апреля* 2019г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ *790* от *01.02.2019* г. *Лис*