

Представитель работодателя
Директор Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям»
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы



Н.Б. Завьялова

2016 г.

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям»
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы


(подпись)

Т.В. Маришина

«4 февраля» 2016 г.

Подпись Маришиной Т.В. заверяю




Н.Б. Завьялова

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения города Москвы
«Кризисный центр помощи женщинам и детям»
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

На 2016-2019г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
№1176 от 25.02.2016 г. 

ОГЛАВЛЕНИЕ	стр.
Раздел 1. Предмет договора	3
Раздел 2. Трудовой договор.	7
Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.....	8
Раздел 4. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты.....	11
Раздел 5. Охрана труда и здоровья.....	15
Раздел 6. Обеспечение занятости	18
Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзного комитета	19
Раздел 8. Заключительные положения	21

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Трудовой договор.....	24
2. Соглашение по охране труда	28
3. Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других СИЗ....	31
4. Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда ..	33
5. Перечень производств (работ) с тяжелыми и вредными условиями труда.	35
6. Положение о порядке и сроках проведения медицинских осмотров (обследований).....	37

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на основе взаимно согласованных интересов сторон.

Сторонами Коллективного договора являются:

работодатель - Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Кризисный центр помощи женщинам и детям» Департамента социальной защиты населения города Москвы (ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям») в лице директора Завьяловой Натальи Борисовны, действующего на основании Устава, далее «Работодатель» и **работники ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям»**, представляемые Первичной профсоюзной организацией ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям», далее «Профсоюз», действующей на основании Устава профсоюза и Положения, в лице председателя Маришиной Татьяны Владимировны.

РАЗДЕЛ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социально-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые работникам Работодателем.

1.2. В Коллективном договоре также конкретизируются основные положения законодательства о труде, которые Трудовым кодексом Российской Федерации отнесены для разрешения через Коллективный договор или иные нормативные акты.

1.3. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы, повышения уровня жизни работников:

Работодатель обязуется:

- добиваться стабильности финансового положения ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям»;
- повышать уровень заработной платы и социальных гарантий работников ГБУ «Кризисный центр помощи женщинам и детям»;
- поощрять особо отличившихся в труде работников и коллектива в целом;
- организовать повышение квалификации на базе ГАУ Института переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов системы социальной защиты населения города Москвы;